



นโยบายความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและขับเคลื่อนธุรกิจด้วยความยั่งยืน มีกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ และคำนึงถึงผลกระทบในห่วงโซ่อุปทาน ด้วยความตระหนักดีว่าความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นการแสดงออกถึงความเป็นผู้นำ ใส่ใจต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดผลดีต่อความยั่งยืนของกิจการ พร้อมกับแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจที่สุจริตและเป็นธรรม ตามกรอบกติกาการแข่งขัน ภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ และผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า นักลงทุน เจ้าหนี้ และชุมชน โดยรอบบริษัทฯ เป็นต้น ทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และดำเนินธุรกิจโดยมีการแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่นอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง ด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งบริษัทฯ จะคำนึงถึงผลประโยชน์ และผลกระทบต่อ ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงมีการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

1.2 ความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ภายใต้หลักพื้นฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทาง เพื่อรักษาคุณภาพของการดำเนินงานทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

1.3 การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอาชีพอนามัย และความปลอดภัยในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับภูมิภาค รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นสากล โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และต้องไม่มีส่วนรู้เห็นช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



1.4 การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทฯ ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และต้องไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา

1.5 การส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ในองค์กรใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมและเพียงพอ และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงสื่อสาร ให้ความรู้ สนับสนุนและสร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการบริหารการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

2. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ไม่ยอมรับหรือสนับสนุนการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และมีการกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีการนำไปปฏิบัติใช้อย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดให้มีโครงสร้างผู้รับผิดชอบและระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน และ/หรือ จัดการกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบภายในองค์กร

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนโดยมีการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเสมอภาค โดยไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน ซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

- บริษัทฯ จะสนับสนุนและเคารพ คุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับของนานาชาติ
- บริษัทฯ จะไม่ข้องแวะกับการกระทำซึ่งเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจสอบดูแลมิให้ธุรกิจของตนเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน
- บริษัทฯ เคารพสิทธิในการแสดงความคิดเห็นของพนักงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการมีอิสระในการให้ความเห็นโดยปราศจากการแทรกแซง การได้รับข้อมูล หรือความคิดเห็นผ่านสื่อต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสรี

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรว่าเป็นหัวใจสำคัญสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความเป็นธรรม ทั้งในด้านการสรรหา การพัฒนาบุคลากร รวมถึงมีการอบรมให้พนักงานอย่างต่อเนื่อง มีการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละ



บุคคล เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพซึ่งเป็นไปตามนโยบายการสรรหาและพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

4.1 การใช้แรงงานโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ จะไม่ใช้แรงงานโดยละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน อาทิ การบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour) หรือการใช้แรงงานเด็ก (Children Labour)

4.2 การสรรหา

บริษัทฯ มีการกำหนดคุณสมบัติของพนักงานอย่างชัดเจนตามลักษณะงาน ดำเนินการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่นำความแตกต่างด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศภาวะ ศาสนา สัญชาติ ภูมิภาคหลังของบุคคล ความคิดเห็นทางการเมือง อายุ หรือความทุพพลภาพ มาเป็นปัจจัยในการพิจารณาและตัดสินใจจ้างงาน โดยจะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกระบวนการคัดเลือก ตามวิธีการที่กำหนดไว้

4.3 การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงาน

บริษัทฯ จัดให้มีเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน และให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ ตำแหน่งหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมถึงสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพอย่างเป็นธรรม และจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานของบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น มีประกันสุขภาพและอุบัติเหตุให้แก่พนักงาน รวมทั้งเงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ เช่น เงินช่วยเหลือพนักงานสำหรับค่าพินิจาปนกิจบิดามารดาที่เสียชีวิตของพนักงาน เป็นต้น

4.4 การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน โดยมีนโยบายพัฒนาพนักงานเพื่อฝึกฝนทักษะและเพิ่มพูนศักยภาพ รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานมีการเรียนรู้และเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม

4.5 สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ จัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบการอย่างเหมาะสม เช่น การจัดให้มีสถานที่ทำงานที่สะอาดเพื่อความปลอดภัยจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ทั้งจากอุบัติเหตุและโรคภัย เป็นต้น โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อีกทั้งมีการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี และไม่ทำการใดที่เป็นผลร้ายต่อสุขภาพอนามัยแก่ลูกค้าหรือผู้รับบริการ รวมถึงดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ



4.6 การเจรจาต่อรอง

บริษัทฯ ตระหนักและจะยึดมั่นต่อเสรีภาพของพนักงานในการสมาคมและรวมกลุ่มในการเจรจาต่อรองกับบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าและผู้บริโภค โดยให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ โดยมุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ และการผลิตที่มีมาตรฐาน โดยตระหนักถึงความปลอดภัยของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ลูกค้าได้ใช้สินค้าที่มีคุณภาพ และได้รับความพึงพอใจสูงสุดในราคาที่เหมาะสม โดยบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และมีการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขเมื่อเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมทั้งพัฒนากระบวนการดำเนินธุรกิจให้สามารถลดผลกระทบ พร้อมทั้งปกป้องและบูรณะฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

- สนับสนุนการดำเนินการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมซึ่งเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการของบริษัทฯ
- สนับสนุนให้พนักงานได้มีการแสดงความคิดเห็นและตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมในวงกว้าง
- ส่งเสริมการพัฒนาและเผยแพร่เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการร่วมมือและการมีส่วนร่วมระหว่างกิจการกับชุมชนและสังคม โดยให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอาสาที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาชุมชนและสังคม และนำความรู้และประสบการณ์ทางธุรกิจมาพัฒนา โครงการที่สนับสนุนกิจการอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

8. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ นำแนวคิดในการรับผิดชอบต่อสังคมมาปรับใช้และคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สร้างประโยชน์และความสามารถในการแข่งขันต่อธุรกิจและสังคม โดยบริษัทฯ จะสำรวจกระบวนการต่าง ๆ ของธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันว่า ก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือมีผลกระทบในทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือไม่ อย่างไรและศึกษาหาแนวทางแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว รวมทั้งศึกษา พิจารณา และวิเคราะห์ กระบวนการทำงาน เพื่อพัฒนานวัตกรรม และสร้างโอกาสในการคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ ควบคู่กับการสร้างผลกำไรและการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

9. การจัดทำรายงานด้านสังคม

บริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในการปฏิบัติตามแนวทางการรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยจัดทำรายงานเปิดเผยการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมการดำเนินการด้านธุรกิจ ด้านสิ่งแวดล้อม



และความปลอดภัย และด้านสังคม รวมถึงจัดทำข้อมูลอย่างถูกต้อง และจัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย ให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลโดยสะดวก

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมการดำเนินงานที่สะท้อนรวมอยู่ในแผนการดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าบริษัทฯ ได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของบริษัทฯ และค่านิยมบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders) และผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Value Chain)

บริษัทฯ ใช้กระบวนการจัดการความเสี่ยง โดยการทบทวนกิจกรรมหลักในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และความร่วมมือต่าง ๆ รวมไปถึงการประเมินกฎระเบียบที่กำลังจะเกิดขึ้น และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ความพึงพอใจและความคิดเห็นจากลูกค้า เพื่อใช้ในการระบุและจัดลำดับประเด็นที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งนักลงทุน คู่ค้า ลูกค้า ผู้บริโภค พนักงาน แรงงาน องค์กรนอกภาครัฐ องค์กรระหว่างประเทศ สถาบันการศึกษา และสื่อ ทำให้สามารถกำหนดแนวทางการตอบสนองที่เหมาะสมกับความท้าทายที่เกิดขึ้นกับองค์กรได้ และเปิดเผยข้อมูลใน 56-1 One Report และรายงานอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นที่จะปกป้องสิ่งแวดล้อมด้วย การลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์บริษัทฯ และสะท้อนอยู่ในแผนการดำเนินการของบริษัทฯ และสอดคล้องกับความคิดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีการริเริ่มโครงการต่าง ๆ ในสถานประกอบการเพื่อนำไปสู่การลดการใช้ น้ำ ลดการใช้พลังงาน เพิ่มการใช้พลังงานทดแทน การลดของเสียฝังกลบ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการพัฒนาประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมของบรรจุภัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีเป้าหมายที่จะลดการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำ ลดการใช้คาร์บอน และลดผลกระทบของก๊าซเรือนกระจกที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งสนับสนุนให้เพิ่มการใช้พลังงานทดแทนให้มากขึ้น
2. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของปริมาณของเสียและขยะ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงสนับสนุนให้พนักงานและกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ลดการก่อปริมาณขยะ ลดการทิ้งโดยการฝังกลบ ใช้วัสดุที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้มากขึ้น รวมไปถึงลดการสูญเสียอาหารและการลดขยะอาหาร
3. บริษัทฯ สนับสนุนการวิจัยด้านนวัตกรรมบรรจุภัณฑ์ที่ยั่งยืน ที่จะลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยการริเริ่มการพัฒนาและการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้วัสดุที่สามารถนำมาใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ได้ หรือย่อยสลายได้เอง



บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อมใน 56-1 One Report และรายงานอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น และการลดกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ ประกอบธุรกิจอย่างโปร่งใส และปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อบริษัทฯ ทั้งในด้านความสามารถของการจัดการธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่ปลอดภัย การตรวจสอบย้อนกลับ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมรอบข้าง และความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนกลับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกร และนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ยึดมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเป็นธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน มีการจ้างงานที่ปลอดภัยและถูกกฎหมาย และพนักงานมีเสรีภาพในการทำงาน
2. บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคน รวมถึงเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ผู้รับเหมา ลูกจ้างชั่วคราว และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งข้อกังวล ขอร้องแนะนำ ร้องเรียนหรือร้องทุกข์ การกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม ททุจริต หรือการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎหมาย รวมถึงสนับสนุนให้พนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมเป็นพยานหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการสืบสวนสอบสวน โดยจะได้รับการปกป้องคุ้มครองที่เหมาะสมและเป็นธรรมจากบริษัทฯ
3. บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คนที่อยู่อาศัยและทำงานในพื้นที่ที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่อย่างเสมอ โดยทำงานร่วมกับพันธมิตรทางภาคเอกชน ภาครัฐในท้องถิ่น และหน่วยงานต่าง ๆ
4. บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทานซึ่งสามารถตรวจสอบย้อนกลับ (Traceability) ได้อย่างเต็มรูปแบบ ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบไปจนถึงผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบแก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียเชื่อมั่นได้ว่าผลิตภัณฑ์จากบริษัทฯ ถูกผลิตขึ้นด้วยแรงงานที่มีการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย มีความปลอดภัยในการดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมความเข้าใจในสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงมีการใช้วัตถุดิบจากท้องทะเลที่ถูกจัดหามาด้วยเรือประมงที่ดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมาย และดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ ตลอดจนความใส่ใจต่อความยั่งยืนของท้องทะเลของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติสังคมใน 56-1 One Report และรายงานอื่น ๆ ตามความเหมาะสม



นโยบายฉบับนี้ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

นายเชง นีรุตตินานนท์
(ประธานกรรมการ)
บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)